

ETAT DES LIEUX DU  
TRAVAIL DE LA FEMME  
DANS LE SECTEUR MINIER  
INDUSTRIEL

*Presenté par: Mme Micheline KYENGE*



**Mme Micheline KYENGE**

**Je suis géologue; produit de  
l'université de Lubumbashi  
Licenciée de la Faculté des sciences,  
Département de Géologie,  
Option Géologie Appliquée.**

J'ai rejoint L'Entreprise minière Kamoia Copper SA en 2011.  
D'abord du côté exploration où j'ai participé avec toute l'équipe de  
Géologie à la découverte de deux grands gisements de cuivre : Kamoia et Kakula.  
Ensuite, du côté mine où je travaille dans le Département de la géologie minière.

## Etat des lieux du travail de la femme dans le secteur minier Industriel

- *Définition de certains concepts*
- *Constat sur les lieux*
- *Les causes*
- *Etat des lieux du travail la femme dans le secteur minier Industriel*
- *Conclusion et proposition*

# 1. Définition des concepts

Le secteur minier = le domaine minier

L'industrie minière est **le secteur** socio-économique qui regroupe les activités de prospection et d'exploitation des mines, menées pour l'extraction d'une ou des plusieurs ressources minérales.

Pourquoi la nuance «Industriel».

Par opposition à l'artisanal qui fait appel au travail manuel, l'industriel fait appel à la mécanique, à des machines automatisées et en grande série.

Ainsi donc le secteur minier industriel diffère de l'artisanal par l'échelle du projet et les moyens mis en œuvres pour l'extraction du minerais.



## 2. Constat sur les lieux

D'une manière générale la femme n'est pas vraiment très représentée dans l'industrie au Congo. On est encore loin de parler de l'égalité Homme – Femme sur marché de l'emploi. L'Industrie minière ne fait pas exception.

Comme il a toujours été évoqué, dans le secteur minier, la présence de la femme est encore faible, toutefois considérant les années antérieures, on peut dire que cette présence est en pleine croissance.

Si on retrouve un certain nombre de femmes dans les sociétés minières, la présence de celles-ci est encore très faible dans les mines sous-terraines comme les mines à ciel ouvert ainsi que dans la chaîne de l'extraction du minerai.

Par contre, la concentration des femmes dans une société minière est remarquée dans les services connexes comme les Ressources Humaines, l'Administration, les Finances, les Relations communautaires et les approvisionnements.



### 3. Les causes

Plusieurs facteurs sont la cause de cette faible présence de la femme dans l'entreprise minière et précisément dans la mine ainsi que dans la chaîne de l'extraction du minerai .  
Entre autres nous citons :

- La femme n'a pas longtemps été acceptée dans le milieu minier à cause des certaines croyances culturelles et religieuses discriminatoires à son égard. **La mine était masculine.**

- Etudes faites et formations professionnelles : des années avant, les femmes étaient quasi-absentes dans des écoles, instituts ou facultés d'études minières.

- L'exploitation minière est connue pour être un travail viril, pénible et dangereux dans un milieu hostile.



## 4. Etat des lieux du travail de la femme dans le secteur minier industriel

Le secteur minier Industriel ne s'oppose pas au travail de la femme dans la mine au même titre que dans les zones d'exploitation artisanales. Et pourtant on ne dira pas non plus qu'il offre les mêmes chances d'embauche aux deux sexes. Même à compétence égale, dans le secteur minier, les chances penchent plutôt du côté de l'homme que de la femme.

C'est lorsqu'il y a un certain nombre de disponibilité de postes que la femme pourra avoir la chance d'obtenir :

- 1 poste/3 des disponibles
- 1 poste /5 des disponibles etc...



Toutefois il n'y a pas que la discrimination à l'embauche qui est à plaindre, mais aussi la très faible disponibilité des femmes qualifiées dans tel ou tel autre domaine minier spécifique de l'exploitation et extraction des minerais.

La grande majorité des femmes travaillant dans les mines (dans la chaîne d'extraction des minerais), sont des femmes réellement qualifiées dans leur domaine de compétence. Et ce sont des qualifications bien spécifiques : Géologue, Ingénieur des mines, Electricienne, Mécanicienne, Topographe etc...

Cette réalité rend encore difficile l'accroissement du nombre des femmes dans la chaîne d'extraction des minerais parce que si la femme doit travailler dans la mine, ce ne serait pas pour exécuter les travaux miniers manuels et pénibles qui font souvent appel à la virilité masculine. Elles occupent plus des postes de donneurs d'ordre plutôt que d'exécutants. Et l'on sait que les donneurs d'ordre sont moins nombreux que les exécutants.

Toutefois ce problème est en train de trouver solution avec l'invasion des femmes dans les secteurs miniers de qualification moyenne tels que :

- le secteur des opérateurs d'engins lourds; domaine qui autre fois était exclusivement masculin.
- Le secteur des prospecteurs et aides géologues
- Le secteur d'échantillonneurs etc...



Au vu des facteurs évoqués plus haut, le secteur minier est, par conséquent, demeuré principalement masculin. La femme reste minoritaire en dépit des toutes barrières et obstacles qu'elle a réussi à faire tomber.

- Barrières culturelles
- Barrières sociales etc...

Cependant, La femme qui est déjà minoritaire, une fois présente dans le milieu minier, elle attire le plus d'attention sur elle ; et elle est examinée dans ses moindres faits et gestes.

Cette attention ne joue pas en sa faveur. Par contre, pour se faire accepter et respecter, cette femme est appelée à travailler plus dur que les autres et produire des bons résultats voire les meilleurs résultats que les autres.

Autrement dit, elle en est encore au stade où elle doit faire ses preuves .



## 5. Conclusion et proposition

Le secteur minier industriel est un domaine plein de possibilité d'emploi pour tous. Cependant, dans les mines sous-terraines comme les mines à ciel ouvert, la présence de la femme est encore très faible, voire quasi-absente.

Ceci est dû d'une part par le fait que la femme n'a pas été, pendant longtemps, acceptée dans ce milieu et d'autre part par le fait qu'elle ignore quelles sont les possibilités de travail qu'elle peut avoir dans ce milieu jusqu'alors masculin et hostile.

D'où l'importance de l'information et de la sensibilisation.

Sur la voie de l'égalité homme – Femme en matière d'emploi, il est préférable pour les femmes de s'adapter aux conditions de travail et non chercher à ce qu'on adapte le travail aux conditions de la femme surtout en ce qui concerne le domaine minier.

Parce que nous sommes encore au stade où nous devons faire nos preuves et démontrer nos capacités d'adaptation au milieu professionnel en général et dans le secteur minier en particulier.

MERCI

